



**Raiffeisen  
Welfare**

by Raiffeisenverband Südtirol



**hds unione**

*we are economy*

# RAIFFEISEN WELFARE



# Raiffeisen Welfare



Unter **Welfare (welfare aziendale)** werden alle Initiativen des Arbeitgebers zur **Verbesserung des Wohlergehens des Mitarbeiters und dessen Familie** zusammengefasst.

Mithilfe von **Raiffeisen Welfare** können Unternehmen ihren Mitarbeitern steuerlich begünstigte Auszahlungen in Form von Welfare-Leistungen zur Verfügung stellen. Die Vorteile sind steuerfreie Zuwendungen für Arbeitnehmer (Brutto = Netto) sowie Steuer- und Beitragsbegünstigungen für Arbeitgeber.

Dafür erhalten die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ein **persönliches Welfare-Guthaben**, welches über eine Plattform für den Erwerb von Gütern und Leistungen innerhalb eines ausgewählten Warenkorbes in Anspruch genommen werden kann.

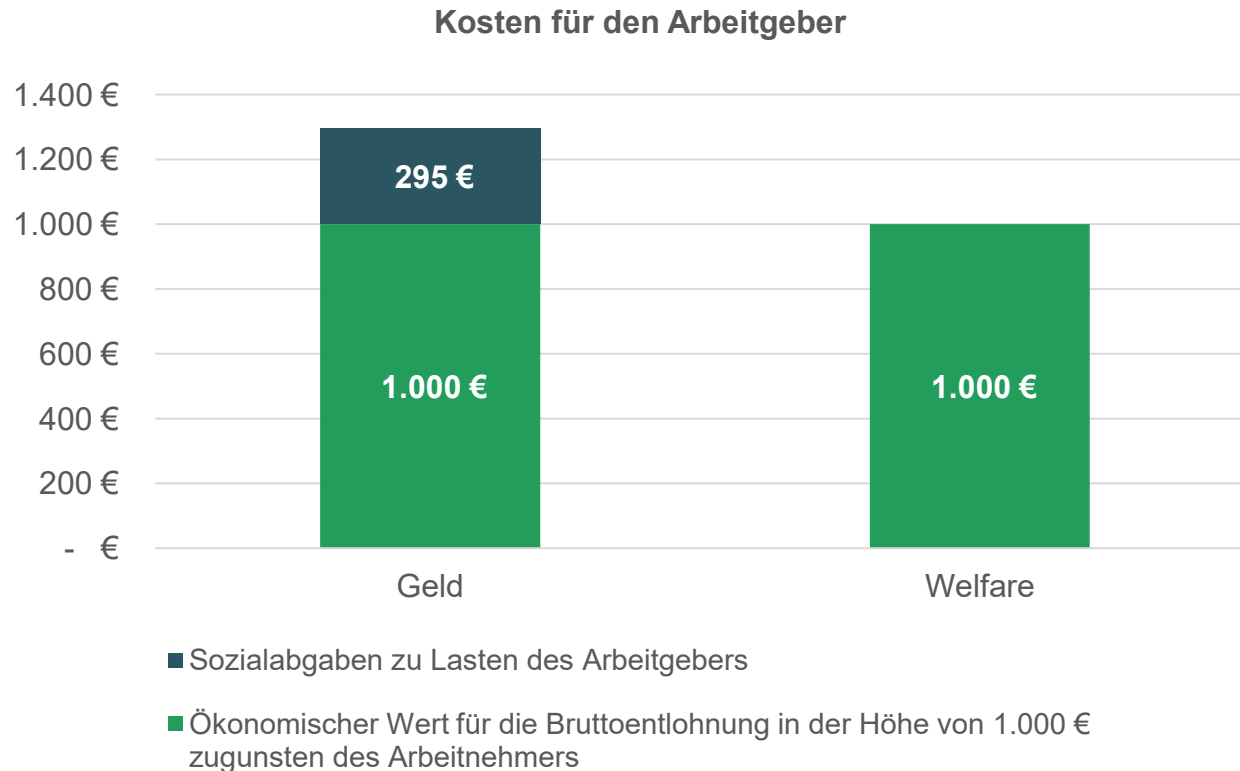
# Betriebliche Welfare-Leistungen

Jeder Arbeitgeber kann seinen Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen ein Welfare-Guthaben zuweisen. Die **Möglichkeiten** dafür sind:

**Direkte Zahlung von Seiten  
des Arbeitgebers**  
(Welfare on top)

**Umwandlung der erfolgs- und  
ergebnisorientierten Prämie**  
(Anwendung der Ersatzsteuer)

# Wirtschaftliche Vorteile für Arbeitgeber



Bei einer Bruttoentlohnung in Höhe von **1.000 €** ergibt sich folgende Situation:

## Kosten für den Arbeitgeber\*

Geld: 1.295 €

Davon Sozialabgaben zu Lasten des Arbeitgebers: 295 €

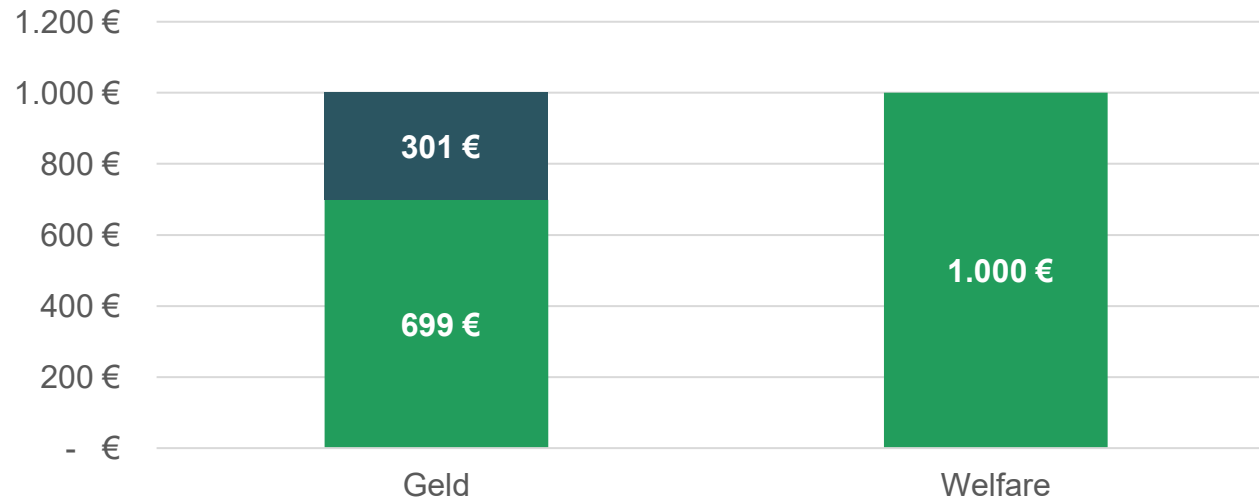
**Welfare: 1.000 €**

\* Bei einer Einzahlung in den Zusatzrentenfonds oder Gesundheitsfonds von Seiten des Arbeitnehmers fallen für die Arbeitgeber Solidaritätsbeiträge an das Versicherungsinstitut N.I.S.F. (INPS) im Ausmaß von 10% an.

Abweichungen sind je nach Einstufung der Versicherungsinstitute N.I.S.F. (INPS) und INAIL möglich.

# Wirtschaftliche Vorteile für Arbeitnehmer

Kaufkraft für den Arbeitnehmer



- Sozial- und Steuerabgaben zu Lasten des Arbeitnehmers
- Ökonomischer Wert bei einer Bruttoentlohnung in der Höhe von 1.000 € zugunsten des Arbeitnehmers

Bei einer Bruttoentlohnung in Höhe von **1.000 €** ergibt sich folgende Situation:

**Kaufkraft für den Arbeitnehmer\***

Geld: 699 €

Sozial- und Steuerabgaben zu Lasten des Arbeitnehmers: 301 €

**Welfare: 1.000 €**

\*Unter Berücksichtigung des effektiv bezogenen Einkommens und des dafür anwendbaren Steuersatzes. In diesem Beispiel: Anwendung des Steuersatzes von 23% bei einem Einkommen bis zu 28.000 €

Abweichungen sind je nach Einstufung des Versicherungsinstitutes N.I.S.F. (INPS) möglich.

# Angebote Raiffeisen Welfare

Bei Raiffeisen Welfare gibt es drei Vergütungsformen:

- **Einzahlungen in den Zusatzrentenfonds** (jeder Pensionsfonds möglich)
- **Rückerstattung von Spesen** (z.B. öffentliche Verkehrsmittel sowie Kinder- und Seniorenbetreuung)
- **Gutscheine** (z.B. Tankgutscheine, Urlaube, Fitnessstudio, Schwimmbad, Wellness)

# Leitfaden für die Umsetzung



# Sonderkonditionen für hds-Mitgliedsbetriebe (2026)

**4,75%**  
auf das  
aktivierte  
Welfare-  
Volumen

**Aktivierungs-  
kosten** 200€  
(bis 10 Nutzer),  
400€ (von 11 bis  
50), 600€ (von  
51 bis 100)

# Vorteile Raiffeisen Welfare

## Vorteile für Mitarbeiter\*innen:

- Größere Kaufkraft aufgrund der wirtschaftlichen Vorteile
- **Einfacher** und **intuitiver** Aufbau der **zweisprachigen** Plattform
- **Flexibilität**: Kauf von Dienstleistungen zu jeder Zeit möglich, Bearbeitungsstatus jederzeit abrufbar
- Beratung und Betreuung **vor Ort**
- Regionales, lokales und genossenschaftliches Angebot
- Die Dienstleistungen und Produkte erfüllen Bedürfnisse jedes Einzelnen und der gesamten Familie

## Vorteile für Unternehmen:

- **Steuerliche Einsparungen** und reduzierte Arbeitskosten
- Steigerung der **Arbeitgeberattraktivität** und **Mitarbeiterbindung**
- Verstärktes **Wohlbefinden** der Mitarbeiter\*innen
- **360-Grad-Unterstützung** und **Schulung** durch den Raiffeisenverband
- **Zweisprachige, intuitive** Plattform
- **Flexible** Gestaltung des Angebots mit lokalen und **regionalen** Anbietern

## Kontakt

Recht und Gewerkschaften  
Handels- und Dienstleistungsverband Südtirol (hds)

Dott.ssa **Jasmin Lumetta**

Bereichsleiterin  
T: 0471 310 422  
E-Mail: [jlumetta@hds.bz.it](mailto:jlumetta@hds.bz.it)  
Mitterweg 5  
39100 Bozen

[hds-bz.it/welfare](https://hds-bz.it/welfare)

Dott.ssa **Marialuce Vessichelli**

Mitarbeiterin  
T: 0471 310 433  
E-Mail: [mvessichelli@hds-bz.it](mailto:mvessichelli@hds-bz.it)  
Mitterweg 5  
39100 Bozen

